



Notat af skoleudviklingssamtaler 2022 –Vestermarkskolen

Dato: 16. december 2022
Tidspunkt: 8.00-9.45
Sted: Vestermarkskolen

Møde indkaldt af: Anders Norup

Deltagere: Astrid Binderup, Anders Skinnerup, Anders Norup og Lene Juel Petersen
afbud: Anna Marie Sauer

Ordstyrer: Anders
Referent: Lene

Formål med mødet: De lovmæssige rammer:

1. Kommunalbestyrelsen skal afholde en årlig skoleudviklingssamtale med skolens leder
2. Skolelederen har initiativret til at beskrive de udviklings- og indsatsområder, samtalen skal fokusere på
3. Kommunalbestyrelsen supplerer med samtaleemner med afsæt i den strategiske ramme for skolevæsenet
4. Resultaterne fra de obligatoriske test og anden relevant viden inddrages i skoleudviklingssamtalen
5. Samtalen skal berøre opfølgning på tidligere skoleudviklingssamtaler
6. Samtalen skal berøre status på eventuelle udviklingsplaner og handlingsplaner
7. Skolen skal oplyse om evalueringer af undervisningens kvalitet på skolens hjemmeside

1. Rammesætning – Hvorfor er vi her? (Anders)

Indtil i år har vi haft læringsamtaler, nu siger lovgivningen, at der skal være skoleudviklingssamtaler. Der er tre nye områder i forhold til læringsamtalerne:

- Skolelederne har initiativretten
- Hvis kvaliteten ikke er tilfredsstillende skal der udarbejdes udviklings- og handlingsplaner
- Notat samt evt. handlingsplan fra samtalen skal offentliggøres på skolens hjemmeside

2. Opsamling af referatet fra sidste års samtale

Ventetid, kontakt til familiekonsulenter – samarbejdsniveau
Neuropædagogikken – udgangspunkt i personaleleden (version 3.0)
Punkterne drøftes under pkt. 3

3. ad 2) Skolelederen har initiativretten til at beskrive de udviklings- og indsatsområder, samtalen skal fokusere på.

Skolelederen fremsender senest 3 dage før samtalen de indsatsområder samtalen skal fokusere på med relevante bilag til Anders og Lene
Ledelsen på Vestermarkskolen har udarbejdet et dokument med en beskrivelse af områderne i skoleudviklingssamtalen. Herunder de væsentlige punkter til referat.

Der er pt 54 elever på Vestermarkskolen. Der er stor kompleksitet i elevgruppen, men også i hjemlige

kontekster. Der er ændret strukturer på skolen, således at eleverne kan rummes på skolen.
Rigtig mange elever lykkes Vestermarkskolen med.

Ledelse af medarbejdere, der bruges meget tid på ledelse, da medarbejderne har brug for ledelse i deres komplekse undervisnings hverdag.

Livsmestring er stadig vigtigt på Vestermarkskolen, det at kunne være en del af et lokalsamfund, både når eleverne går på skolen, men også efter endt skoletid. Indsatserne på Vestermarkskolen er i denne sammenhæng, at eleverne blandt andet kan være med til at købe ind, komme på 4 H gården, være med på biblioteket, samt være en del af foreningslivet i brydning.

Vestermarkskolen lykkedes med meget i relation til livsmestring.

4. Der arbejdes med 3 scenarier vedrørende udvidelse af rammerne på Vestermarkskolen (pavilloner). Anders Skinnerup har undersøgt to forskellige firmaers tilbud, som kan leveres inden 1. august 2023.

SD-lønssystem. Der arbejdes med årsnorm på Vestermarkskolen med mange forskellige arbejdstider og derfor umiddelbart en udfordring at bruge SD løn.

Fremtidige takster – arbejde pågår hermed.

Der har været afholdt årsmøde med familieafdelingen, det var et godt møde.

Vestermarkskolen er ikke en del af Vesthimmerlands modellen.

5. **ad 3) Kommunalbestyrelsen supplerer med samtaleemner med afsæt i den strategiske ramme for skolevæsenet**

SFO – (kun Vestermarkskolen)

2026 planen. Hvilke områder vil I arbejde med?

- a. Sprog og Literacy
- b. Matematik
- c. Fravær
- d. Flerkulturelle
- e. Den mangfoldige folkeskole
- f. Sundhed og bevægelse

Sundhed og bevægelse er også et opmærksomhedspunkt på Vestermarkskolen. På dette området vil Vestermarkskolen gerne være deltagende.

Særligt emnerne udeskole og udeundervisning har interesse.

6. **ad 4) Relevant data**

- a. Udvikling i elevtal – (data for de sidste 4 skoleår fremsendes af jer)
- b. Overgange – hvor går jeres elever hen efter endt uddannelse – (data for de sidste 4 skoleår fremsendes af jer).
- c. Elevfravær over 15 % opgjort pr. november 22 (data fremsendes af jer)
 - i. Skolens arbejde med at nedbringe langtidsfraværet

Vestermarkskolen har styr på elevernes fravær.

7. **Status på eventuelle udviklingsplaner og handlingsplaner**

8. **Det videre arbejde (Anders)**

Nye møder i det nye år omkring kapacitetsudvidelse mm.

Lene udarbejder et referat af samtalen – Anders udarbejder på baggrund af dette et notat, der skal offentliggøres på skolens hjemmeside
