

REFERAT

af skolebestyrelsesmøde tirsdag den 16. juni 2020 kl. 17.30

<u>Forældrevalgte</u> Pernille Ooppelstrup (Formand) Keld Sørensen (Næstformand) Maria L. Jensen Laila Marie Jensen Jesper Gregersen <i>(Der er ingen suppleanter).</i>	<u>Medarbejderrepræsentanter</u> Ditte Skovgaard Kristina Rasmussen <i>(Der er ingen suppleanter).</i>	<u>Ledelsen</u> Astrid Binderup, Viceskoleleder (Referent) Anna Marie Sauer, SFO-leder Anders Skinnerup, skoleleder. (Formelt bestyrelsens sekretær).
<u>Afbud: ingen</u>		
<u>Referater</u> Tidligere referater kan læses på Vestermarkskolens hjemmeside. www.vestermarkskolen.dk Se under fanen: Bestyrelsen.		

Forholdsregler.

- Der er fra myndighederne givet grønt lys til afholdelse af bestyrelsesmøder.
- Mødet afvikles i personalestuen, som vi plejer.
- Forud for afviklingen af mødet (efter der har været personalepauser mm.) vil lokalet være rengjort på alle overflader.
- Vi vil sidde i lokalet med afstand. Lokalet er i forvejen indrettet til, at der kan sidde 10 personer ved bordet med afstand.
- Vi vil spise snitter (uspecificeret smørrebrød).
- Der er håndsprit tilgængeligt.

Dagsorden

1. Godkendelse og underskrift af referat fra skolebestyrelsesmødet den 10. marts 2020.

(Mødet d. 21. april 2020 blev aflyst/delvis afviklet pr. mail).

- Referatet er godkendt og underskrevet.

2. Gensidig kort orientering

Ditte: Input fra dagligdagen i skole og SFO.

- Der er afholdt skole/hjemsamtaler, klasserne har afviklet det på forskellig vis.
- Lejrskole blev aflyst for de klasser, der skulle have været afsted i foråret 2020.
- Der blev lavet en video af elever og personale til ”Danmark synger sammen” – videoen blev desværre ikke vist.
- Fuld gang i forberedelserne til det kommende skoleår.

Kristina:

- Et forår der har været præget af Covid 19.
- Alle har nydt godt af den ekstra rengøring – (person der gør rent gennem hele dagen, det giver en ekstra tryghed)
- Grundet corona har arrangementet ”børns møde med kunsten med Signe Højmark været aflyst. Hun er nu tilbage og kan nå at være her 2 gange inden sommerferien.
- Satellitten har arrangeret en tur til modelflyverforeningen den 17.6. 2020. De elever der kan, deltager.
- SFO'en er ved at arrangere sommerferien.
- I uge 27 bliver der en temauge om indianere.
- I det kommende skoleår bliver der i SFO'en igen lavet en ”pigegruppe.”

Anna Marie:

- SFO er åben fra 6.30 – 16.30 i ugerne 27, 28, 31, 32 samt 2 dage i uge 33. Skole og SFO er lukket i uge 29 og 30.
- Der er ansat en ny pædagog fra den 1. august, Karin Larsen. Der var 52 ansøgere, hvoraf de 5 var til samtale.

Anders: Status vedr. Aula:

- Aula har fået sin ilddåb – vi kan se at Aula bruges. At beskeden åbnes. Vi er på et niveau, hvor det er Aula, der bruges.
- Planlægning af det kommende skoleår.
 - Det første udkast kom ud for 3 uger siden. Planerne udleveres fredag den 17.6. 2020. Vi er godt med.
 - Der er måske elever på vej, dette vil kunne ændre i den nuværende planlægning.
 - Valgfag er reduceret til ridning efter sommerferien, da flere elever har svært ved at være ude i valgfagene. Flere klasser opretter i stedet fag på tværs.

3. Kommende bestyrelsesmøder

Vi skal lave en mødeplan for det kommende år. Den er lavet ud fra samme principper som tidligere og afstemt med relevante møder blandt medarbejderne, bl.a. MEDmøder.

Forældrenes formøde er kl. 17.00 – 17.30. Spising 17.30 – 18.00. Mødet slutter ca. 20.30.

Datoer:

Tirsdag d. 25. august 2020

Tirsdag d. 06. oktober 2020

Tirsdag d. 24. november 2020

Tirsdag d. 19. januar 2021

Tirsdag d. 16. marts 2021

Tirsdag d. 27. april 2021

Tirsdag d. 8. juni 2021

Droftelse og beslutning.

- Datoerne er vedtaget.

4. Børnehave på Vestermarkskolen

Vi har pr. mail behandlet nedenstående mail, skrevet af skoleleder Anders Skinnerup, den blev udsendt til alle d. 6. april 2020.

Kære alle i skolebestyrelsen og MED-udvalget!

Som I ved har det været på tale, om der skal oprettes en børnehave på Vestermarkskolen. At Blå stue på Mejsevej skal flyttes på Vestermarkskolen, dvs. den børnehavegruppe, der primært sender elever til Vestermarkskolen.

Vi har i bestyrelsen talt om det af og til igennem ca. 2 år. Og jeg har talt med MED-udvalget om det nogle gange.

I sommeren 2019 blev det hele sat i en "afklaringsstilstand".

Der blev oprettet en "huseblå stue" for at tage presset af mange nye børnehavebørn. Samtidigt blev der lavet en arbejdsgruppe, der skulle se på at finde en permanent løsning. Jeg blev en del af denne arbejdsgruppe.

I løbet af efteråret 2019 og vinteren 2019/2020 har vi i arbejdsgruppen arbejdet og af to omgange sendte forslag til det politiske udvalg.

Det er kulmineret med, at det politiske udvalg nu (tirsdag d. 31. marts 2020) har besluttet, at den indstiller til, at børnehaven Blå stue flyttes til Vestermarkskolen.

Det er fortsat meget nyt, men vi kan forvente, at der sker følgende:

Ifm. budget 2021, dvs. i sommeren 2020, vil der blive lagt et politisk forslag frem, som det samlede byråd skal sige ja eller nej til. I den forbindelse vil der også blive en høringsrunde for bestyrelser og MED-udvalg.

Det politiske udvalg peger på, at der skal sendes 3.795.000 kr. (overslag) med til at etablere børnehaven. Det skal gå til at ombygge hus 1 til børnehave, etablere legeplads samt nybygge/tilbygge forberedelsespladser/mødelokaler mm. et andet sted på Vestermarkskolen.

Der er udarbejdet foreløbige arbejds-skitsen til dette.

Børnehaven skal, hvis endeligt vedtaget ifm. budget 2021, begynde august 2022.

Hvad er min holdning og vurdering til dette?

Jeg har i processen argumenteret for, at blå stue burde forblive som en del af et samlet tilbud på Mejsevej. Jeg har tidligere uddybet dette.

Der er grundet pladsmangel ikke længere politisk og forvaltningsmæssigt vilje til at holde Mejsevej samlet som: en almen del, en del for handicappede (gul stue) og en del for børn med massive handicaps (blå stue).

Derfor bliver det nu oplagt, at tage imod Blå stue og lade Blå stue blive en del af Vestermarkskolen.

Jeg vil derfor med den nye udvikling in mente, samt den udviste vilje fra det politiske udvalg til at indstille til at følge op med ressourcer, klart anbefale og opfordre til, at vi går aktivt ind i samarbejdet om at etablere en børnehave på Vestermarkskolen.

I det arbejde må vi snart forvente aktivitet og kommunikation med bestyrelsen på Mejsevej.

Jeg kan forudsæ, at der måske vil være forældre på Mejsevej, der vil blive kedede af eller utrygge ved indstillingen fra det politiske udvalg. Det skal vi naturligvis rumme og anerkende. Samtidigt skal vi også vise, at vi vil gå ind i at skabe en ny god børnehave i et samarbejde med Mejsevej.

Vestermarkskolen er en fantastisk folkeskole og SFO for elever med en bred vifte af handicaps.

Der er en specialviden, en specialdidaktik, specialpædagogik og professionel kultur, som gør Vestermarkskolen enestående som specialskole og SFO.

Jeg tror på, at ved fælles indsats kan vi også skabe en specialbørnehave, der rummer kvaliteter på samme niveau – i et sammenflettet samarbejde mellem skole, SFO og børnehave.

Det vil jeg allerede nu gøre klart, at jeg vil arbejde for, hvis det bliver endeligt besluttet, at børnehaven skal flyttes til Vestermarkskolen.

Afrunding

Ovenstående er en første indledende orientering, ud fra den viden jeg har nu. Samtidigt er det også en udmelding om min holdning hertil.

Hvad er jeres tanker om ovenstående?

Kom gerne med respons i løbet af de næste par uger (uge 15 og 16). (Svar til alle, eller svar til mig direkte).

Emnet vil naturligvis blive en del af kommende formelle møder.

Tak for nu.

Med venlig hilsen, Anders Skinnerup, Skoleleder

Ovenstående mail gav positiv respons fra alle bestyrelsesmedlemmer og MEDmedlemmer. Alle tilkendegav, at der er opbakning til at arbejde for oprettelsen af en børnehave.

Status

Uddrag af ovenstående mail er af lederen fra Mejsevej delt med personalet.

Der har d. 29. maj 2020 været det første møde mellem ledelsen på Mejsevej og Anders Skinnerup. Et møde hvor rammerne blev fremvist, og forskellige muligheder for ændrede rammer blev drøftet. Et godt og positivt indledende møde.

Torsdag d. 25. juni 2020 kommer næsten alle medarbejdere fra blå stue og fra lyseblå stue på besøg på Vestermarksskolen.

Det forventes, at vi skal skrive et høringsvar primo august.

Bekræftelse af opbakning til børnehave på Vestermarksskolen.

Drøftelse og aftaler om den videre proces.

- De 2 ledere fra børnehaven har været på besøg. Et godt og positivt indledende møde.
- Der kommer formodentligt et høringsmateriale, vi som bestyrelse skal reagere på. – vi afventer.
- Det er sandsynligt, at et evt. høringsvar skal gives inden det kommende bestyrelsesmøde, vi vil derfor gøre det pr. mail.

5. Bestyrelsesvalg

Der er valg til bestyrelsen i foråret 2020. Vestermarksskolen har forskudt valg, så det er ikke alle i bestyrelsen, der er på valg.

Skolebestyrelsens sammensætning er på nuværende tidspunkt følgende:

Pernille Ooppelstrup, formand (Valgt for 2018-2022)

Maria L. Jensen, (Valgt for 2018-2022)

Laila Marie Jensen, (Valgt for 2018-2022)

Keld Sørensen, næstformand (Valgt for 2016-2020) – ønsker ikke genvalg/er ikke valgbar.

Jesper Gregersen, (Valgt for 2016-2020) – er villig til genvalg, men vil udtræde med virkning fra 2022.

Proces

- I januar til marts blev der sendt valgmateriale ud til forældrene samt inviteret til valgmøde d. 10. marts kl. 16.15 til 17.00.
- Flere forældre blev kontaktet af både ledere og medarbejdere.
- Ingen forældre ønskede at træde ind i bestyrelsesarbejdet på nuværende tidspunkt. Enkelte vil overveje det ift. fremtidigt valg.
- Valgbestyrelsen (Pernille, Maria og Anders) konkluderede, at det ikke gav mening, at fortsætte med at kontakte forældre. Som vi skrev ud: *"Vi mener ikke det giver mening, da det er sendt ud 2 gange, det er oplyst på 2 bestyrelsesmøder mindst 2 gange og der har været kontakt med flere udvalgte forældre"*.

I processen tilbød Jesper at fortsætte i bestyrelsen mod at træde ud om 2 år.

Det efterlader en ubesat plads i bestyrelsen. Valgbestyrelsen tog derfor kontakt til forvaltningen, der gav følgende mulighed:

Mail fra d. 23. april 2020, der opsummerer svar fra forvaltningen.

"Vi må godt lade den manglende bestyrelsespost stå VAKANT og derefter foretage et suppleringsvalg på et givent tidspunkt. F.eks. til efteråret eller vinter. Hvis byrådet beslutter, at børnehaven skal blive en del af Vestermarksskolen, så må vi endnu ikke vælge blandt forældrene der.

Sammenfatning: 1. august består bestyrelsen af 4 forældrevalgte og en VAKANT. Der bliver suppleringsvalg i efteråret/vinteren 2020/2021".

Opsamling

Forældrevalgte:

Bestyrelsen kan fra 1. august 2020 se ud på følgende måde:

Pernille Ooppelstrup, (Valgt for 2018-2022)

Maria L. Jensen, (Valgt for 2018-2022)

Laila Marie Jensen, (Valgt for 2018-2022)

Jesper Gregersen, (Valgt for 2020-2024) (Udtræder 2022).

VAKANT, (2020-2024)

Medarbejdervalgte:
Ditte Skovgaard Pedersen, medarbejder (Valgt for 2020/2021)
Kristina Rasmussen, medarbejder (Valgt for 2020/2021)

Ledelse:
Anna Marie Sauer, SFO leder
Astrid Binderup, Viceskoleleder
Anders Skinnerup, Skoleleder

Vi skal afklare følgende:

- Vi skal formelt drøfte og beslutte om dette er bestyrelsen fra d. 1. august 2020. Dvs. om bestyrelsen anerkender valgbestyrelsens arbejde.
 - Godkendt.
- Hvis der er tilslutning til sammensætningen, skal der aftales et tidspunkt for afholdelse af suppleringsvalg. Der skal aftales en foreløbig procesplan for dette.
 - Til bestyrelsesmødet den 24. november drøftes og udmeldes suppleringsvalg til afholdelse i januar 2021.
- De forældrevalgte skal konstituere sig med formand og næstformand senest på mødet i august 2020.
 - Bestyrelsen har konstitueret sig med Laila som formand og Pernille næstformand fra og med 1. august 2020.

Vi vil alle udtrykke:

TAK til Keld for din tid i bestyrelsen!

6. Evaluering af 2019/2020 og overskrifter idéer til bestyrelsens årsberetning

Stikord vil Pernille/Laila og Anders herefter bruge til at lave en årsberetning.

Evaluering, drøftelse og opsamling.

- God skolefest
- Corona
- M1 er flyttet fra Pyramiden til hus 6
- Et år uden valgfag
- Udfordring med at få forældre i bestyrelsen – opfordring til suppleringsvalg
- Børnehaven
- Økonomi
- Neuropædagogisk uddannelsesforløb
- Diplom

7. Evaluering af forhold der relaterer sig til Corona.

Perioden d. 11. marts 2020 til d. 15. april 2020 samt perioden frem til nu

Opsummering

I dagene op til onsdag d. 11. marts 2020 blev det mere og mere klart, at vi på Vestermarksskolen skulle iværksætte særlige retningslinjer ift. at inddæmme risikoen for spredningen af Coronavirus. Derfor aflyste vi om onsdagen alle aktiviteter (Ridning, svømning, mm.) væk fra Vestermarksskolen på ubestemt tid. Allerede samme aften meddelte Statsminister Mette Frederiksen imidlertid, at skoler mm. skulle lukke ned og iværksætte nødpasning og fjernundervisning.

Det var startskuddet til en periode, hvor vi skulle drive Vestermarksskolen pr. diktat fra Statsministeriet, undervisningsministeriet og forvaltningen samt sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Almindelige daglige rutiner, aftaler mm. var sat på pause.

Vestermarksskolen var lukket i 2 dage, hvorefter der kom flere og flere elever i nødpasning.

Fra d. 15. april 2020 åbnede Vestermarksskolen igen for alle elever. Vi skulle åbne ud fra retningslinjer for skoler og retningslinjer for dagtilbud, samt "sund fornuft". Den første uge var der et elevfremmøde på ca. 70 %, men det steg derefter ret hurtigt til ca. 85 % fremmøde i uge 21 og fra uge 23 100 % muligt fremmøde. Der er med andre ord fra uge 23 ikke længere elever, der er sygemeldt ift. Corona (men der er naturligvis fortsat almindeligt fravær).

Yderligere til baggrund. Se og genlæs eventuelt en lang række mails og beskeder fra især marts og april.

Ifm. genåbningen blev der taget stilling til, at vi begrænsede skole/hjemsamtalerne (efter retningslinjer fra ministeret samt aftale med forvaltningen og skoleledergruppen):

I mail fra d. 23. april skrev skoleleder Anders Skinnerup, at Skole/hjemsamtaler med fysisk fremmøde aflyses:

"Skole/hjemsamtale: Jeg har talt med Pernille (Oppelstrup) om nedenstående, som hun har anerkendt.

På et "videomøde" med de øvrige skoleledere og skolechef i Vesthimmerlands Kommune onsdag eftermiddag, drøftede vi afholdelse af skolehjemsamtaler.

På baggrund af den drøftelse konkluderer jeg, og har nu udmeldt til personalet, at samtalerne i dette forår er aflyst under den normale form. Dette for at mindske fysisk fremmøde. Samtaler foretages dette forår på følgende måde:

• Aflysning - hvis lærer, pædagog og forældre er enige om dette.

• Afvikling som telefonsamtaler eller "videomøder".

• Afvikling med fysisk fremmøde, hvis det er meget nødvendigt.

Der er en række individuelle problemstillinger både ift. elever, der skal skifte klasse og elever, der skal udskoles. Her har lærerne fået frie hænder og sparring på, hvordan det evt. kan løses".

MEDudvalget havde en evaluering af forløbet (især d. 11. marts til d. 15. april) på MEDmødet tirsdag d. 21. april 2020. (Den evaluering er indsat sidst i denne dagsorden som bilag 1).

På det samme MEDmøde meddelte ledelsen, at de lokale lønmidler i 2020 uddeles ligeligt til alle medarbejdere. (Se dette sidst i denne dagsorden som bilag 2).

Under dette punkt skal vi evaluere perioden fra nedlukning til genåbning og tiden efter genåbning.

Evaluering og drøftelse.

- Drøftet og evalueret.

8. Transport (fast punkt)

Status og mulighed for drøftelse.

- Skolen har haft et tæt samarbejde med chaufførerne og kørselskontoret i corona tiden, samtidig med at rigtig mange forældre selv har kørt deres børn til og fra skole – især de første par uger. Det er lykkedes at holde skolen corona fri.
- De fastboende på Søhuset har i corona perioden ikke kørt med taxa.

9. Økonomi (fast punkt) og normering

- Status på Vestermarkskolens økonomi i 2020 (sammenholdt med elevtallet).
- Status på elevtallet fra august 2020.
 - 39½ - 40 elever og 30 elever i SFO (måske 2 elever på vej – afklares)

Fremlæggelse og drøftelse.

- VHK er gået over til et nyt økonomisystem – dette er endnu ikke rede til, at der kan laves en fuldstændig opgørelse.
- Anders giver en kort status på økonomien.

10. Punkter til kommende bestyrelsesmøder (vær opmærksom på årsplan)

- Laila og Anders gennemgår årsplanen.

Tirsdag d. 25. august 2020

Gennemgang og revidering af årshjul (som en del af opstarten for en ny bestyrelse).

Gennemgang og færdiggørelse af årsberetningen. Udkast vedlægges.

Bygningsgennemgang. Hvad er status på rammerne? (Vedligehold ude og inde. Plads mm.). (Juni eller august).

Tirsdag d. 6. oktober 2020

Tirsdag den 24. november 2020

- Drøfte og udmelde suppleringsvalg til afholdelse i januar 2021 (der er skolelørdag den 28. november)

Tirsdag d. 19. januar 2021

Tirsdag d. 16. marts 2021

Tirsdag d. 27. april 2021

Tirsdag d. 8. juni 2021

11. Eventuelt & promovning af Vestermarkskolen

- Ingen punkter

BILAG 1

Referat fra MEDmødet d. 21. april 2020

4. Evaluering af perioden med nedlukning pga. Corona

Vi tager en fælles drøftelse. Vi kan bl.a. komme ind på følgende:

Hvordan var informationsniveauet og organiseringen af nedlukningen?

- Det er specielt at være SFO personale, da der allerede er sket meget i løbet af formiddagen, når man møder ind.
- Det var godt givet ud, at vi samlede henholdsvis lærerne og pædagogerne til et udendørs møde ved opstart den 15.4. 2020.
- Det har været rigtig fint grebet an.
- Man kunne ikke gøre det anderledes.
- Man blev ramt på følelserne.
- Anders begyndte at skrive ud allerede onsdag aften efter det første pressemøde.
- Det har været håndteret fint fra øverste instans.
- Vi har en målgruppe, som der ikke har været taget stilling til gennem hele forløbet.

Hvordan har informationsniveauet og organiseringen fungeret ifm. nødpassning og nødundervisning?

- Det har fungeret godt med nødpassningen.
- Der har været gode udmeldinger fra ledelsen, samtidig med det har været en god måde at få ansvar på.
- Godt selv at få indflydelse på den praktiske hverdag.
- God løsning at have den ekstra personale inde til bl.a. pauseafvikling, rengøring og andre opgaver.
- Nødpassningsplanerne og personalefordelingen er blevet godt modtaget i organisationen.
- Anders har løbende fået status på nødundervisning fra lærerne.
- Godt der ikke har været en overordnet plan for, hvordan nødundervisningen skulle foregå.
- Alle lærere har gjort det forskelligt og tilpasset det til elever og forældre.
- Der er forskellige grupper på Facebook, som man kan støtte sig op af.

Hvordan har det konkret fungeret med den daglige status fra skolelederen til alle medarbejdere?

- Meget positive tilbagemeldinger fra medarbejderne.
- I bagklogskabens lys, ville det have været godt, at den daglige status var blevet skrevet på opslagstavlen i Aula i stedet for som en besked.
- Den personlige krølle, som Anders afslutningsvis skrev sidst i statusserne, var rigtig dejlig – opløftende.

Hvordan har informationsniveauet og organiseringen af åbningen efter nedlukning fungeret?

- Meget skulle organiseres i påskeferieugen, - et vilkår, da udmeldingen kom den 15.3. 2020.
- At gå fra at være hjemme og pludselig at skulle afsted, var en udfordring.
- Stort ansvar at være her, følsomme elever, svært at vurdere hvor ”hys” skal man være.
- Som TR er der en stor forskel i at se Vestermarkskolen som en skole eller at se det som et dagtilbud.
- Der var bange utrygge elever, der kom i skole.
- Vi må ikke være bakterieforskrækkede her, vi skal være tæt på eleverne.
- Det høje informationsniveau, gjorde det nemmere at være her.
- De andre TR tumler med ting, vi ikke er udfordret på her.
- Vigtigt, vi har ro på, og vi ikke er bange – vi skal finde vores eget ståsted.
- Flere forældre giver udtryk for, de er glade for, vi ikke afviser eleverne fysisk, selv om vi rører ved flere elever.

Vi skal være opmærksomme på at opretholde forholdsreglerne i videst mulig omfang – dette er fortsat vigtigt. Dette er en balance, da det er vigtigt at overholde retningslinjerne. Eksempelvis på legepladsen.

Anders kommer rundt til teammøderne onsdag den 23.4. 2020, hvor det pædagogiske personalemøde er aflyst og erstattet af teammøder.

BILAG 2

Referat fra MEDmødet d. 21. april 2020

5. Lokal Lønmidler på Vestermarkskolen

Dette skulle først evalueres på mødet i maj 2020 med efterfølgende oplæg til ledelsen.

I lyset af udviklingen ifm. med Corona, og den efterfølgende åbning, vil der blive præsenteret et forslag fra ledelsen. Dette forslag kan hele MED udvalget tilslutte sig på dette møde, eller udskyde til en ordinær evaluering på et kommende møde.

Fremleggelse og drøftelse om oplæg til ledelsen.

- Det er og det vil være en speciel tid fremadrettet.
- Alle medarbejdere har gjort noget ekstraordinært, - noget særligt.
- Alle medarbejdere har fået flere udgifter til tøjvask, håndsprit, cremer m.v.
- Derfor giver det god mening at dele ligeligt ud til alle, - som i 2019.
- Mange medarbejdere har tilkendegivet til MUS, at dette også er en god måde at fordele de lokale lønmidler på.
- God ide at tænke corona og de lokale lønmidler sammen.

Beslutning:

De lokale lønmidler i 2020 gives til alle fastansatte medarbejdere samt til de midlertidige ansatte, der er ansat i perioden (foråret 2020). Anders laver et oplæg på opslagstavlen i Aula.