

Referat fra skolebestyrelsesmødet Tirsdag den 25. april 2023

<u>Forældrevalgte</u> Laila Marie Jensen (<i>Formand</i>) Maria L. Jensen (<i>Næstformand</i>) Lars Andersen Charlotte Vejen Kjær Lasse Hessing Simonsen (<i>Der er ingen suppleanter</i>).	<u>Medarbejderrepræsentanter</u> Louise V. Terp. Kristina Rasmussen (<i>Der er ingen suppleanter</i>).	<u>Ledelsen</u> Astrid Binderup, Viceskoleleder (Referent) Anders Skinnerup, skoleleder. (Medreferent og formelt bestyrelsens sekretær).
<u>Afbud:</u> Maria L. Jensen, Lasse Hessing Simonsen & Lars Andersen		
<u>Referater:</u> Tidligere referater kan læses på Vestermarkskolens hjemmeside. www.vestermarkskolen.dk Se under fanen: Bestyrelsen.		

DAGSORDEN/REFERAT

Punkt	Referat
0. Kontekstafklaring Vi afstemmer dagsorden og tid	
1. Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmødet den 14. marts 2023. Bemærkning hertil?	<ul style="list-style-type: none">Referatet er godkendt og underskrevet.
2. Gensidig kort orientering	
Anders	Om delvis raskmelding. Vi tager punkt 3 først.
Louise Terp Status fra medarbejder - skole	<ul style="list-style-type: none">Oplevelse af at det kører godt på Vestermarkskolen.Glæder os til at få styr på klasse-grupperne og rammerne i det kommende skoleår.Ser frem til skolefesten den 28.4. – der har været travlt.Glade for at Anders er på vej tilbage – opbakning til Astrid.
Kristina Status fra medarbejder - SFO	<ul style="list-style-type: none">Fornemmelse af at alting har kørt godt i perioden, hvor Anders har været sygemeldt.Afklaring af, om der kommer en SFO-leder eller ej fylder i SFO.I SFO'en arbejdes der visionært med nye tiltag ift. til teammøder, pædagogmøder, nye kollegaer – der skabes en ny kultur og SFO er i udvikling.Der er travlt med skolefest og det nye skoleår – SFO er afhængig af, hvad der planlægges i skoledelen.Der blev lavet et årshjul sidste år – proces med at gøre brug af det.Der sker en stor udvikling af SFO'en, hvor Kristina er med i front for mange tiltag
Laila Marie Jensen	<ul style="list-style-type: none">Se pkt. 3

Laila/Anders	Dispensationsansøgning vedr. den understøttende undervisning jf. §16 er sendt og imødekommet.
Astrid/ Anders	<ul style="list-style-type: none"> • Der er valg af medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelsen hvert år. • Der er i 2023 valghandling d. 19. april 2023. • Valgt er: Kristina Rasmussen & Louise Terp er genvalgt – tillykke med valget.
Astrid	<p>Skolefoto. Status på afdækning af muligheder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Astrid har bl.a. haft kontakt med Skolefoto Nord. De har givet et godt tilbud, som det besluttes, at vi siger ja til.

Punkt

Referat

<p><u>3. Den aktuelle ledelsessituation</u></p> <p>Onsdag d. 15. februar 2023 blev det via Aula delt, at Anders Skinnerup er sygemeldt på ubestemt tid.</p> <p>Fra tirsdag d. 21. marts 2023 har Anders genoptaget arbejdet delvis og er i færd med at optrappe arbejdstiden.</p> <p>Orientering om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Optrappingsplan. • Jævnlig møder mellem Anders Norup, Anders Skinnerup og Astrid Binderup. • Medarbejdere, der har fået udvidet ansvarsområde frem til 31/6. • Samtaler mellem Laila og Anders • Andet <p><u>Orientering og mulighed for drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Anders, Astrid og Laila).</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Optrappingsplan er i gang. Anders møder ind ca. ½ tid p.t. • Anders S. og Astrid har møde med Anders Norup hver anden uge, hvor der følges op. • Anders Norup står fortsat som den overordnede leder af VMS – i praksis er det Anders S. og Astrid. • De 4 tillidspersoner fortsætter som nu frem til sommerferien. • Der er hånd om situationen, det kører. • Det har fået indflydelse på det kommende skoleårs planlægning, at der fortsat er flere ubekendte. Her iblandt uvished omkring rammerne. • Der blev løftet i flok, da Anders blev sygemeldt – anerkendelse fra formanden. Det har været godt at følge, der har hele tiden været styr på det. Astrid samlede hurtigt 4 personaler omkring sig, sikker og tryk drift. Det har været et godt forløb.
---	---

Punkt	Referat
<p>4. Dialogmøde</p> <p>I 2022 blev det besluttet i Børne- og Familieudvalget, at Bl.a. Vestermarkskolen blev trukket ud af de fælles dialogmøder med bestyrelserne, da vores rolle blev for lille og emnerne ofte ikke relevante. I stedet vil der blive afviklet en direkte dialog med os og BFU.</p> <p>Det skal finde sted den 02.05.23 i administrationsbygningen i Aars efter følgende plan: 16.10-16.40: Limfjordskolen 16.40-17.10: Vestermarkskolen 17.10-17.40: CKU</p> <p>Repræsentationen er leder og bestyrelsesformand.</p> <p>Der er af Skole- og Dagtilbudschef Anders Norup foreslået følgende organisering af den halve time: Bestyrelsesformanden suppleret af leder har et oplæg på 15 minutter, hvor der fokuseres</p> <ul style="list-style-type: none"> - på det I er optaget af pt - på det der lykkes - på det der udfordrer jer <p>Oplægget afsluttes med 2-3 spørgsmål/punkter til drøftelse. Derefter 15 minutters drøftelse med udvalget og jer.</p> <p>Opgaven under dette punkt er, at vi i bestyrelsen samlet kan drøfte og komme med ideer. Laila og Anders vil efterfølgende forberede et oplæg samt mødet.</p> <p><u>Drøftelse til videre arbejde.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Anders og Laila).</u></p>	<p><u>Uddrag fra drøftelse:</u></p> <p>Hvad er vi optaget af?:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permanente rammer – udendørs arealer bevares – fremtidssikrede bæredygtige løsninger • Alt det der er lykkedes – sikker drift • Økonomi ift. antal elever – flere hænder • Lang tid at vente på svar ift. rammerne • Godt læringssted - værested for eleverne 52 uger om året • Sikker godt arbejdsmiljø • Være en del af familiernes helhed • Samarbejdet med eksterne aktører, VMS er oftest tovholdere <p>Hvad er vi udfordret på?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elevgruppen ændrer sig – flere børn er væsentlig mere udfordret. En øget kompleksitet. Det kalder på mere fagfaglighed øget samarbejde på tværs. • Den generelle takst er under/vil komme under pres. Kræver tæt opfølgning og bevågenhed af ledelse. • Der sker en slitage af personale ift. riv/krads • Flere underretninger på en kerne af udfordrede elever. • Flere flerkulturelle familier med sproglige barrierer. • Ventetid i psykiatrien og ift. hjælp i hjemmet – en helhedsorienteret indsats i det tværfaglige netværk – så ord bliver til handling i tide. <p>Hvad lykkedes vi med?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tværfagligt samarbejde internt og eksternt • Fastholde personale samlet i et hold • Ledelse • Hjælper hinanden ved fravær og sygdom • Høj faglighed • Eleverne er trygge og tillidsfulde <p>Indstilling til en evt. børnehave i tilknytning til Vestermarkskolen – en specialbørnehave.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Positiv indstilling • Vigtig ift. permanent rammer, hvor det i praksis kan lykkes • En fordel, hvis det planlægges i god tid • Muligheder indenfor samarbejde på tværs, hvis det laves rigtig fra starten – ikke mindst i ferieperioderne • Nysgerrige på at gå ind i det og undersøge mulighederne nærmere

Punkt	Referat
<p><u>5. Elevtal, rammer og stillinger fra august 2023</u></p> <p>Iflg. prognose vil elevtallet stige pr. 1. august 2023 til et antal, der ikke er plads til i de nuværende rammer. Afklaring af, hvad vi gør i de kommende måneder for at være forberedt.</p> <p>Dette punkt er i forlængelse af pkt. fra d. 22. 11 2022, 17.1. 2023 og d. 14.03 2023</p> <p>Elevtallet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samlet status på elevtallet sammenlignet med tidligere. (60 – 65 elever efter sommerferien 2023). • Rammer. Der mangler plads og forskellige løsninger har været i spil. Under mødet vil løsningen blive forelagt. • Ansættelser. • Plan for hvad der skal ske af planlægning i løbet af foråret primært ift. at blive klar til 1/8 2023: <ul style="list-style-type: none"> - Ombygninger og indretning af nye rammer - Planlægning af klasser, teams, mm. - Beregning og udarbejdelse af arbejdstidsplaner. - St. Bededag/sommerferie/Antal skoledage - Færdiggørelse af lokale planer mellem ledelse og 3 x TR om grundlaget for arbejdstid mm. - Overleveringsmøder for 9 – 11 nye elever. - Netværksmøder. - Og alt det alm. daglige <p><u>Orientering/frelæggelse og mulighed for drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Anders og Astrid)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi nærmer os ca. 62 elever i skolen og ca. 40 - 42 elever i SFO • Vi har med 99,99 % sikkerhed fået mulighed for at <u>leje CKU</u> for et år. Skoleåret 2023-2024. Borgmesterens underskrift mangler p.t. for en endelig afklaring. • Vi må ikke bygge om, så rammen skal anvendes som den ser ud p.t. • Vi har fået besat 2 pædagogstillinger her i foråret. SFO-leder stillingen afventer fortsat resultatet af sammenlægningen på skole og dagtilbuds området. • Vi har slået en pædagogstilling op. Vi skal have et ansættelsesudvalg. Laila sikrer deltagelse af repræsentant fra de forældrevalgte. Der kan ske det, at der vil komme en overflyttet pædagog. • Der bliver elever til en lærerstilling, som ikke bliver slået op, da en skole har en lærer, hvor der er match. • Der bliver et antal pædagogmedhjælper stillinger. Der laves beregninger i de kommende uger. • Hus 4 bliver bygget om, så det kommer til at svare til hus 5 hen over sommeren. • Vi er lidt senere ude ift. planlægningen af det kommende skoleår ift. tidligere. • Det politiske udvalg har endnu ikke meldt endeligt ud om, hvorvidt der i det kommende skoleår bliver 200 eller 201 skoledage. Dette forsinker mastergrundplanen i planlægningen.
<p><u>6. Social arrangement i skolebestyrelsen</u></p> <p>Aftalt på det sidste skolebestyrelsesmøde: Forslag fra de forældrevalgte om afholdelse af et socialt arrangement i skolebestyrelsen. Lars og Laila planlægger og kommer med et forslag på det kommende bestyrelsesmøde.</p> <p>Vi skal afklare os ift. hvilket arrangement det skal være.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indhold? • Hvor? • Tidspunkt? <p><u>Drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Bestyrelsen. Laila er koordinator - tovholder).</u></p>	<p>Laila afklarer, hvilket arrangement vi skal deltage i i Musikkens Hus.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Phillip Faber, Sven Brinkmann, Mikkel Beha, Hella Joof afklares.

Punkt	Referat
<p>7. Status på Transport/Taxa til og fra skole (fast punkt)</p> <p>Status og mulighed for drøftelse.</p> <p>(Ansvarlig: Astrid).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ingen punkter
<p>8. Økonomi og normering (stillinger/elevtal) (fast punkt)</p> <p>a) Status på økonomi generelt. b) Status på stillinger (se også tidligere punkt). c) Andet ...</p> <p>Fremlæggelse og mulighed for drøftelse.</p> <p>(Ansvarlig: Anders N. og Astrid).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se ovenfor Orientering om overført overskud fra 2022. Budget efter første ¼ af 2023 holder i såvel skole som i SFO.
<p>9. Eventuelt</p> <p>(Ikke beslutninger).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sidsel Lykke, deltager ansvarlig for ”Livskraft” – gratis tilbud for VMS’s elever. <ul style="list-style-type: none"> Støttet af socialstyrelsen. <p>Laila undersøger nærmere.</p>
<p>10. Kendte punkter til kommende møder</p> <p>Forældre har formøde kl. 17.00 – 17.25. (Hus 1). Bestyrelsesmødet afvikles kl. 17.30 til ca. 20.30. (Hus 2). (Inkl. Spisning)</p> <p>Tirsdag d. 30. august 2022 Tirsdag d. 4. oktober 2022 Tirsdag d. 22. november 2022 Tirsdag d. 17. januar 2023 Tirsdag d. 14. marts 2023 Tirsdag d. 25. april 2023</p> <p>Tirsdag d. 6. juni 2023</p>	<p>På et kommende møde ...:</p> <ul style="list-style-type: none"> Indtryk fra møde med det politiske udvalg. Laila/Anders. Status på planlægning af 23/24. <p>Værdigrundlag Punktet udsættes til et af de kommende bestyrelsesmøder grundet travlhed/sygemelding i foråret.</p> <p>Værdigrundlag har ikke været gennemgået eller revideret i skolebestyrelsen siden foråret 2015. Det vil derfor være oplagt at se på det igen, nu hvor der er gået 8 år.</p> <p>Værdigrundlaget er i alt væsentlighed fortsat et godt værdigrundlag, men måske kan vi gøre det bedre og mere operativt - brugbart.</p> <ul style="list-style-type: none"> Vi skal have en indledende drøftelse af, hvordan vi opfatter værdigrundlaget. Vi skal lave en plan for: <ul style="list-style-type: none"> I hvilket omfang vi vil revidere det og hvordan vi vil revidere det. <p>Nuværende værdigrundlag kan ses på sidste side af denne dagsorden. <u>Orientering – mulighed for drøftelse.</u> (Ansvarlig: Hele bestyrelsen – Anders er koordinator).</p> <ul style="list-style-type: none"> Politikker der skal og evalueres: <ul style="list-style-type: none"> Værdigrundlag (efterår/vinter 22/23), når en ny bestyrelse er godt i gang. Revideret værdigrundlag kan give afsmittende virkning på at revidere skabelon for skole/hjemsamtaler Andet? Gennemgå udvalgte retningslinjer og principper udarbejdet af Vesthimmerlands Kommune og Vestermarks skolens interne MED-udvalg. Dette over en række møder.