

Skolebestyrelsens beretning 2020/2021

Skolebestyrelsens sammensætning i 2020/2021

<u>Forældre</u>	<u>Medarbejdere</u>	<u>Ledelse</u>
Laila Marie Jensen, formand (Valgt for 2018-2022)	Ditte Skovgaard Pedersen, lærer (Valgt for 2019-2020)	Anna Marie Sauer, SFO-leder
Pernille Ooppelstrup, næstformand (Valgt for 2018-2022)	Kristina Rasmussen, pædagog (Valgt for 2019-2020)	Astrid Binderup, Viceskoleleder
Maria L. Jensen (Valgt for 2018-2022)		Anders Skinnerup, skoleleder
Jesper Gregersen (Valgt for 2020-2024, dog med udtrædelse i 2022)		
Vakant (Valgt for 2020-2024)		

I foråret 2020 blev der afviklet valg på Vestermarkskolen

Valghandling medførte dog, at der opstod en Vakant bestyrelsesplads. Det er i 2020/2021 ikke lykkedes at gennemføre et suppleringsvalg. Det er besluttet at gennemføre et suppleringsvalg i efteråret 2021. Der skal endvidere gennemføres en ordinær valghandling i foråret 2022.

Det er bestyrelsens håb og ønske, at få besat alle bestyrelsesposter. Skolebestyrelsesarbejdet på Vestermarkskolen er vigtigt for udviklingen, driften og tilsynet af Vestermarkskolens daglige virke og der er brug for personer, der kan og vil engagere sig i dette vigtige arbejde, så Vestermarkskolen forbliver en god specialscole, hvor udvikling af livsmestring, læring og trivsel er det centrale.

Skolebestyrelsen havde planlagt at blive samlet 7 gange i løbet af skoleåret

Tirsdag d. 25. august 2020, tirsdag d. 06. oktober 2020, tirsdag d. 24. november 2020, tirsdag d. 19. januar 2021, tirsdag d. 16. marts 2021, tirsdag d. 27. april 2021 og tirsdag d. 08. juni 2021.

Men møderne d. 19. januar og 16. marts blev aflyst og afviklet pr. mail.

Aflysningen skyldes Coronarestriktionerne. Mødet d. 27. april blev anvendt til formelt at gennemgå de punkter, der var behandlet pr. mail.

Skolebestyrelsen har derud over i løbet af året, ved særlige lejligheder, afklaret enkelte problemstillinger via mail, som efterfølgende er behandlet på et ordinært møde.

Skoleåret 2020/2021

Skolebestyrelsen har arbejdet med en række punkter.

Der henvises til Vestermarkskolens hjemmeside, hvor alle referater er tilgængelige under fanen med Skolebestyrelsen. Her kan det fulde overblik opnås.

I det følgende vil en række punkter fra 2020/2021 blive fremhævet:

Gensidig orientering

På alle møder er der et punkt med gensidig orientering. Ud over, at det giver mulighed for at komme med egentlige orienteringer, så er det også under dette punkt, at personale og ledelse fortæller om dagligdagen i skole og SFO. Dette er med til at give indsigt i, hvad der foregår, og bidrager hermed til bestyrelsens tilsyn af Vestermarkskolens virke.

Transport

Transport er et fast punkt på alle bestyrelsesmøder. Det er et område, der opleves ret velfungerende generelt set.

Bestyrelsen er opmærksom på principielle problemstillinger ifm. transporten, da den har stor indvirkning på Vestermarkskolens dagligdag og ikke mindst for trivsel hos forældre og elever. Astrid Binderup hilser på chaufførerne langt de fleste morgener og følger op på de uregelmæssigheder, der måtte opstå.

Økonomi

Økonomi er et fast punkt på alle bestyrelsesmøder. Skolelederen kommer med en status over den økonomiske situation. Der drøftes ofte forskellige handlestrategier i den forbindelse. Det er tydeligt for bestyrelsen, at økonomien i en periode var presset i stigende grad ifm. med elevnedgang over nogle år.

Økonomien er nu stabiliseret og vendt til at være mere i balance. Der har også været råd til at renovere og forberede dele af legepladsen så den passer bedre til ændrede behov, ligesom der har været råd til at købe relevante hjælpemidler og IT. Endvidere valgte bestyrelsen at bidrage økonomisk til et udefitness område ved Klubhuset, Aars Stadion. Dette kan anvendes i skole og SFO og er et godt supplement til Vestermarkskolens øvrige lege- og idrætsfaciliteter.

Økonomi er helt centralt for at drive Vestermarkskolen og bestyrelsen vil sammen med ledelsen tilse, at den er i overensstemmelse med behov og krav.

I skrivende stund er budget 2022 ikke kendt, det er derfor et område bestyrelsen vil være meget opmærksom på. Vestermarkskolens budget for 2022 er endeligt kendt omkring oktober 2021.

Generelt er bestyrelsen og ledelsen særlig opmærksom på økonomien, da den også er skrøbelig ift. større udslag i elevtallet i skole og SFO. En nedgang på bare 2 elever over få måneder, kan få store økonomiske konsekvenser, da det sjældent er muligt at tilpasse udgifterne i samme tempo, som indtægterne falder bort.

En særlig opmærksomhed vil også fortsat være knyttet til den samlede elevvolumen og dermed det økonomiske grundlag og mulighederne for at flytte rundt på ressourcer i dagligdagen. Her hjælper det, at det samlede elevtal over et par år er steget fra ca. 42 elever til nu ca. 47 elever i skolen; men det samlede elevtal i SFO er i samme periode ikke steget tilsvarende, hvilket er en udfordring for SFO.

Der vil fortsat være en opmærksomhed på de økonomiske konsekvenser af en stor andel af elever med helt særlige behov, herunder også elever, der kræver 1 – 1 bemanning eller næsten 1 – 1 bemanning. Forvaltningen har tidligere midlertidigt givet en kompensation til dette og det kan også i fremtiden blive aktuelt at ansøge om en kompensation på enkelte elever.

Økonomi vil også i det kommende år være et helt centralt punkt på bestyrelsesmøderne.

Elevtallet på Vestermarkskolen – en kort status

Vestermarkskolen begyndte 2018 med 41 elever i skolen og 34 elever i SFO.

Vestermarkskolen begyndte 2019 med 47 elever i skolen og 37 elever i SFO.

Vestermarkskolen begyndte 2020 med 42 elever i skolen og 30 elever i SFO.

Vestermarkskolen begyndte 2021 med 47 elever i skolen og 30 elever i SFO.

Coronavirus

I hele 2020/2021 har eleverne været i skole og SFO. Enkelte har i har i kortere perioder været sygemeldt helt eller delvis, men det har været undtagelser.

Vestermarkskolen har derfor oplevet en hverdag, der har mindet om det normale, dog uden ridning, svømning, skydning og brydning i vinterhalvåret og i foråret.

Den fysiske kontakt har været meget påvirket. Forældremøder har været aflyst og mange skole/hjem samtaler er holdt via Teams, telefon el..

Eleverne på Vestermarkskolen er en sårbar gruppe og det påvirker derfor ekstra meget, når hverdagen forandres, ligesom en eventuelt smittet elev kan være i risiko for at udvikle et svært sygdomsforløb.

Vi har oplevet, at personale og ledelse har håndteret udfordringerne siden foråret 2020 på en god måde under vanskelige vilkår. Vi er opmærksomme på den kommende tid, for Coronavirus er fortsat en del af vores liv, og må formodes at være det i de kommende år. Som bestyrelse er vi fortsat engageret i at støtte medarbejderne og ledelsen i at håndtere udfordringerne bedst muligt.

Vi vil også takke forældrene for den gode opbakning, der har været igennem året.

Corona har fyldt rigtig meget, men vi har sammen fået det til at fungere.

Vestermarkskolen er i skrivende stund sluppet uden smitte, hvilket kun er lykkedes pga. en fælles indsats.

Børnehaven på Vestermarkskolen?

Da årsberetningen blev skrevet for et år siden manglede der en endelig afgørelse vedr. etablering af en børnehaven på Vestermarkskolen.

Baggrunden var, at der igennem et par år havde det været på tale, at oprette en børnehaven på Vestermarkskolen ved at flytte børnehaven Mejsevejs specialgruppe Blå stue til Vestermarkskolen. Dette er blevet nævnt og drøftet i skolebestyrelsen og i MEDudvalget nogle gange. Idéen har været, at samle specialiseringen og tage presset af Mejsevej, der har oplevet stor børnetilgang.

Fra forvaltningens side besluttede man sammen med det politiske udvalg i sommeren 2019, at der skulle ske en egentlig afklaring af spørgsmålet. Læs mere i årsberetningen fra 2020.

Afgørelsen blev, at der ikke kommer en børnehaven på Vestermarkskolen.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik samt 2022 udviklingsplanen

Vestermarkskolen har også været en del af 2 større kommunale projekter og politikker igennem de seneste år. Disse er nu ved at blive implementeret og blive en del af Vestermarkskolen.

Det er muligt at få mere viden om disse ved henvendelse til skolens ledelse.

Ny pedel

Normalt vil enkeltpersoner ikke blive fremhævet i en årsberetning, men ift. en så central stilling som pedelstillingen, skal der gøres en undtagelse.

Leif Jensen stoppede efter næsten 35 års ansættelse. Han er dog fortsat tilknyttet til mindre projekter.

Ny pedel er Christian Pedersen, der nåede at være tilknyttet Vestermarkskolen i ca. 1 1/4 år forud for ansættelse som Pedel. Christian har nu besat stillingen i ca. 3/4 år, og han udfolder stillingen til stor glæde for alle.

Det neuropædagogiske uddannelsesforløb

Medarbejderne på Vestermarkskolen har i 2020/2021 været i gang med del 2 af et kursusforløb, der er målrettet elevgruppen. Både del 1 og del 2 har været præget af, at Coronavirus har grebet forstyrrende ind i afviklingen, men på trods af det, er det tydeligt, at medarbejderne har stort udbytte af kurset.

Det blev derfor også aftalt, at kurset skal fortsætte i en del 3 i 2021/2022 og at inddrage forældrene.

Derfor bliver alle forældre inviteret til et foredrag og kursus onsdag d. 1. september. Målet er, at så mange som muligt får indblik i, det vi kalder – Den neuropædagogiske forståelsesramme.

Afrunding

Afrundingsvis skal vi gøre som i sidste års beretning. Vi skal fremhæve en tak til de personer på Vestermarkskolen, der får det hele til at fungere.

I dagligdagen er det ledelsen og den enkelte medarbejder, der ud fra faglig viden, engagement og iverigdom har et stort ansvar for udviklingen af netop de børn og unge, der er visiteret til at gå på Vestermarkskolen.

Børn og unge, som på trods af svære odds i livet, skal have de absolut bedste betingelser for at lykkes bedst muligt med netop hver deres liv.

Det er således et kæmpe ansvar, der ligger hos hver enkelt medarbejder uanset faggruppe.

I bestyrelsen bruger vi bestyrelsesmøderne til at arbejde for at understøtte det daglige arbejde. Vi vil også i det kommende år understøtte arbejdet, og være med til at udvikle Vestermarkskolen til fortsat at være et godt sted for børn og unge at trives og udvikles i.

Tak til hver enkelt medarbejder. I skal vide, at vi i bestyrelsen støtter jer i jeres professionelle arbejde og engagement med vores børn!

Jeg vil afslutte med at takke kollegerne i skolebestyrelsen for det år, der er gået.

Tak for gode samtaler og godt samarbejde!

17. august 2021

Laila Marie Jensen
Formand

Anders Skinnerup
Skoleleder