



Referat af skoleudviklingssamtale på Vestermarkskolen den 22. november 2024

Dato: 22. november 2024

Sted: Vestermarkskolen

Deltagere: Anders, Astrid, Anders og Lene

Staben, Børne- og
Arbejdsmarkedsforv.
Vesthimmerlands Kommune

Dato: 22. november 2024

Sagsbehandler:
Anders Norup

Side 1 ud af 2

1. Velkomst og præsentation

Skabelonen er den kendte. Der kommer et referat, som kan anvendes til offentliggørelse på skolens hjemmeside.

2. Opsamling på referatet fra sidste års samtale

Ledelsestid og ledelsesbemanding.
Dette tages under skolens egne punkter.

3. Skolelederne har initiativretten. Vigtigste udviklings- og indsatsområder

Ledelsesbemanding og ledelsestid.

Fra 1. januar 2025 er der 70 elever indmeldt på Vestermarkskolen. Der er stor kompleksitet omkring det øgede elevtal og dermed det øgede medarbejderantal.

De næste 4 år vil der være et øget elevtal eller et elevtal som pt.

Ved mødet omkring reformprogrammet i januar, her drøftes ledelsesbemandingen. På Vestermarkskolen er der i dag 2 – 100 % ledere + en koordinator. I januar drøftes om der skal mere ledelseskraft til eller en ekstra koordinator.

Hvis skolen presses på elevtal, hvilke muligheder er der?

En mulighed kunne være udslusning af elever til almen med støtte eller til specialklasserne for elever med generelle indlæringsvanskeligheder.

En anden mulighed kunne være at udsluse 10. kl. elever til det tilbud, de skal fortsætte på efter 10. kl.

Anders kontakter Erik Krogh Pedersen og Kenneth Bach Christensen, og indkalder dem til møde om mulighederne i Globen.

Respons fra forvaltningen?

I forhold er intet nyt godt nyt. Anders hører meget sjældent fra forældre, og der er positive tilkendegivelser fra det politiske niveau. Samarbejdspartnere omtaler også Vestermarkskolens undervisning og arbejde positivt.

Gerne en opmærksomhed på, hvordan lederne af specialtilbuddene også bliver en del af det ledelsesmæssige fællesskab i Vesthimmerland. Hvordan sikres, at Vestermarkskolen føler sig en som del af et fællesskab?

Følgende muligheder drøftes videre til januar, som Forvaltningen udvider.

- Netværk med de øvrige, CKU, Limfjordsskolen og Vestermarkskolen
- Andre netværk, på tværs af kommuner med skoler, der ligner Vestermarkskolen
- Ledelsescoach til ledelsen på Vestermarkskolen

CCP-psykolog har samme tidsramme, som da der var færre elever. Dette giver dermed mere pres på arbejdsopgaven. Dette

undersøges.

Anders Norup får justeret oversigten over elevernes fremmøde.
Oversigt medsendt i bilagsmaterialet.

Der er nu et udvidet et samarbejde med Asylafdelingen. Der kommer flere elever derfra.

Medarbejder trivsels undersøgelsen

90 % besvarelse, overvejende positive besvarelser

4. Det videre arbejde
Se aftaler i referatet.