

## Referat af skolebestyrelsesmøde tirsdag den 7. juni 2022

**Sted: Bramslevgaard. Bramslev Bakker 4, Valsgaard. 9500 Hobro**

Tlf.: 98 51 20 30 – [info@bramslevgaard.dk](mailto:info@bramslevgaard.dk) – [www.bramslevgaard.dk](http://www.bramslevgaard.dk)

Historisk herregård i naturskønne omgivelser. Omdannet til familieejet hotel midt i Bramslev Bakker, tæt på Mariager Fjord.

Bestyrelsesmødet er denne aften flyttet til Bramslevgaard.

Det har været et ønske igennem et par år, at afholde et bestyrelsesmøde udenfor Vestermarkskolens rammer og gerne med mulighed for at skabe et socialt arrangement sammen med mødet. Det sker hermed.

Det bliver slået sammen med, at den afgående bestyrelse holder mødet sammen med den tilgående bestyrelse, hvorved der kan ske en overlevering af viden.

<u>Forældrevalgte</u> Laila Marie Jensen (Formand) Pernille Ooppelstrup (Næstformand) ( <b>udgående</b> ) Maria L. Jensen Jesper Gregersen ( <b>Udgående</b> ) Lars Andersen  <u>Nyvalgt 2022 – 2026 – fra 1. august 2022</u> Charlotte Vejen Kjær, (Valgt for 2022-2026) Lasse Hessing Simonsen, (Valgt for 2022-2026)  <i>(Der er ingen suppleanter).</i>	<u>Medarbejderrepræsentanter</u> Ditte Skovgaard Pedersen Kristina Rasmussen <i>(Der er ingen suppleanter).</i>	<u>Ledelsen</u> Astrid Binderup, Viceskoleleder (Referent) Anna Marie Sauer, SFO-leder Anders Skinnerup, skoleleder. (Formelt bestyrelsens sekretær).
Afbud: ingen		
Referater: Tidligere referater kan læses på Vestermarkskolens hjemmeside. <a href="http://www.vestermarkskolen.dk">www.vestermarkskolen.dk</a> Se under fanen: Bestyrelsen.		

## DAGSORDEN/REFERAT

Punkt	Referat
<b>0. Kontekstafklaring</b> Vi afstemmer dagsorden og tid	
<b>1. Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmødet den 03. maj 2022.</b> Bemærkning hertil?	<ul style="list-style-type: none"><li>Referatet er godkendt og underskrevet.</li></ul>
<b>2. Gensidig kort orientering</b>	
Kristina Input fra dagligdagen i SFO.	<ul style="list-style-type: none"><li>Vi er ved at afslutte skoleåret 2021-2022.</li></ul>
Ditte Input fra dagligdagen i Skole.	<ul style="list-style-type: none"><li>Skolehjem samtalerne er afsluttet i de fleste klasser.</li><li>ASF og A har været på lejrskole her i foråret</li><li>Der er en læringsfestival den 28. juni.</li></ul>

<p>Anna Marie. Input fra dagligdagen i SFO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sommerferieplanlægningen er på plads – den hænger godt sammen personalemæssigt.</li> <li>• Der er startet en 3. lønnet pædagogstuderende, der er tilknyttet M1 og SFO Pyramiden.</li> <li>• 2 af pædagogerne er ved at planlægge læringsfestivalen.</li> <li>• Der udarbejdes p.t. et årshjul i pædagoggruppen.</li> <li>• Der er en god stemning i skole og SFO.</li> </ul>
<p>Astrid, Anna Marie og Anders.</p> <p>Status på planlægningen af 2022/2023</p>	<p><b>Klasser og SFO-grupper:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klasser og SFO-grupper er dannet for det kommende skoleår.</li> <li>• Der kommer flere nye elever fra Vesthimmerlands Kommune.</li> <li>• Der er p.t. tilmeldt 53 elever i skolen og 33 elever i SFO.</li> <li>• Der kan være flere elever på vej – vi afventer.</li> </ul> <p><b>Udlevering af tjenesteplaner til medarbejderne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medarbejdere har fået første udkast til såvel elevskema som egen arbejdstid.</li> <li>• De endelige tjenestetidsplaner er klar fredag den 17. juni til udlevering. Der kan ske ændringer i løbet af sommeren.</li> </ul> <p><b>Besættelse af stillinger:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvis der i løbet af skoleåret kommer flere elever i SFO, overvejes ansættelse af en pædagog.</li> <li>• Elevtilgangen i skolen betyder, at vi ansætter en lærer med opstart 1. august 2022. Der er ansættelsessamtaler torsdag den 9. juni. Lars er i ansættelsesudvalget.</li> <li>• Flere medhjælpere er ansatte i midlertidige stillinger. Nogle af disse forlænges. Æn gøres fast.</li> <li>• Der mangles p.t. en løs vikar, hvorfor ledelsen vil undersøge, om der er en mulig kandidat på jobnettet.</li> </ul> <p><b>Opmærksomhed på fra de forældrevalgte på at der savnes et skriv til forældrene som orientering, når der ansættes nye medarbejdere.</b></p> <p><b>Rammer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi er pressede på de fysiske rammer i det kommende skoleår.</li> <li>• Der er ikke et rum til kreative aktiviteter og naturfaglige aktiviteter.</li> <li>• Flere og flere elever har brug for lokaler, så de kan trække sig tilbage. Vi er derfor påbegyndt en ombygning på Vestermarkskolen. Der rykker bl.a. en klasse op i HUS 1, hvorfor det også kan blive en udfordring med forberedelsespladser og mødelokaler.</li> <li>• Vi har italesat overfor det politiske udvalg, at vi har pladsproblemer, og ledelsen har talt med skolechefen om, hvordan vi løser pladsproblemerne.</li> <li>• CKU har tilbudt, at vi, i et vist omfang, kan låne mødelokaler, forberedelseslokaler og billedkunst på deres matrikel, der ligger ved siden af Vestermarkskolen.</li> <li>• Det kan blive aktuelt, at bestyrelsen på et tidspunkt kommer til at lave en henvendelse til politikkerne omkring de fysiske rammer.</li> </ul>
<p>Anders. Budget 2023</p>	<p>Høringsperiode 1. august – 23. august. Opmærksomhed på eventuel udarbejdelse af høringssvar. Det første bestyrelsesmøde er planlagt til 30. august. Evt. afgivelse af høringssvar vil derfor kræve kontakt vi mail og/eller møde med dette ene pkt. på dagsordenen. Afventer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der bliver kigget på en række ting for at finde besparelser, herunder bl.a. fælles ledelse. Der er p.t. tale om prognosetal, som kan ændre sig hen over sommeren. Kun hvis Vestermarkskolen er i direkte berøring med besparelser, skal der afgives et høringssvar.</li> <li>• Der er inviteret til spørgetime torsdag den 11. august kl. 19 – 21 i Aalestrup for formandskabet i bestyrelsen plus skoleleder.</li> </ul>
<p>Pernille og Anders. LEV. Aktivitetspulje.</p>	<p>Det er igen muligt at ansøge LEV om midler til en aktivitetspulje: <a href="https://aktivitetspuljen.lev.dk/media/33xpl4rb/lev-nordjyllands-aktivitetskatalog-2022.pdf">https://aktivitetspuljen.lev.dk/media/33xpl4rb/lev-nordjyllands-aktivitetskatalog-2022.pdf</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sidste år havde vi besøg af det flyvende kuffertcirkus, hvor der kom en artikel i bladet LEV.</li> <li>• I år er det SFO, der vil ansøge om midler.</li> </ul>

Punkt	Referat
<p><b><u>3. Skolebestyrelsens arbejde – intro</u></b></p> <p>Bestyrelsens medlemmer præsenterer sig.</p> <p>Bestyrelsens og ledelsen præsenterer arbejdet i skolebestyrelsen på Vestermarkskolen.</p> <p>Der udleveres en bog/hæfte om skolebestyrelsens arbejde.</p> <p>Der sættes lidt ord på, hvordan skolebestyrelsen på Vestermarkskolen skiller sig ud fra almene folkeskoler.</p> <p><u>Præsentation og drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Laila og Anders).</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skole og forældre har udgivet et hæfte om skolebestyrelsens arbejde – obs. på at det er en interesseorganisation – hæftet er blevet udleveret til de forældrevalgte. Obs på, at det primært er skrevet til almenområdet.</li> <li>• Forældrene i bestyrelsen vil modtage et fagblad fra skole og forældre.</li> <li>• Vi skal i den nye bestyrelse finde vores form for det fremadrettede samarbejde. Anders foreslår, at vi får kigget på Vestermarkskolens værdigrundlag.</li> <li>• Anders opfordrer til, vi finder fælles fodfæste i den nye bestyrelse.</li> <li>• Laila orienterer om, at der altid er en god humoristisk tone i bestyrelsen. Forældrene er med til at ansætte fast fagpersonale. - Corona har forstyrret bestyrelsesarbejdet i høj grad.</li> </ul> <p>Afgående forældre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunne ønske mere input fra forældregruppen.</li> <li>• Positivt med den uformelle form.</li> </ul> <p>Anders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Man repræsenterer hele forældregruppen.</li> <li>• Vi skal kunne oversætte enkeltsager til et generelt perspektiv – Alt skal løftes til noget principielt, da der ikke drøftes enkeltsager i bestyrelsen. Vi må ikke sagsbehandle i bestyrelsen.</li> <li>• Bestyrelsen kvalificerer ledelsen til at træffe gode beslutninger.</li> </ul>
<p><b><u>4. Input til årsberetningen for 2021/2022</u></b></p> <p>Vi evaluerer 2021/2022, og forbereder dermed også, at bestyrelsens beretning skal skrives i løbet af sommeren.</p> <p>Den skrives af Anders i samarbejde med Laila.</p> <p><u>Evaluering.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Alle. Anders er tovholder).</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har været optaget af suppleringsvalget – Lars blev valgt ind i bestyrelsen.</li> <li>• Arrangement med LEV – pårørende problematikker – LEV lavede en weekend for forældre, som havde dette emne på. De arrangerede også karneval i Aalborg og en tur til Slette Strand.</li> <li>• Vi oplevede, at Vestermarkskolen ikke kan stå for et arrangement alene, da der er for få tilmeldte/for lille grundlag.</li> <li>• Skolebestyrelsens årsberetning sidste år.</li> <li>• Etablering af ny mooncarbane.</li> <li>• Skolefesten.</li> <li>• Corona – skolebestyrelsesmøderne blev aflyst og erstattet bl.a. af møder via mails.</li> <li>• Høringssvar ift. udviklingsplanen.</li> <li>• Vi er udfordret på de fysiske rammer.</li> <li>• Vandskaden – håndtering af udfordringen – god opbakning fra forældrene.</li> <li>• Forældremødet - neuropædagogiske indslag fra Linda fra UCN.</li> <li>• Trampolinen – reparationer af legeplads ved Pyramiden.</li> <li>• Bidrag til projektet med de udendørs motionsredskaber på Aars stadion.</li> </ul>
<p><b><u>5. Konstituering</u></b></p> <p>Formelt skal bestyrelsen konstitueres sig med virkning fra 1. august 2022.</p> <p>Der skal findes en Formand og en Næstformand.</p> <p>Sekretær og referent er Skoleleder og/eller Viceskoleleder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der skal konstitueres en formand og en næstformand i august 2022.</li> <li>• Laila tilbyder at være formand og Maria tilbyder at være næstformand i 2022-2023. Formel beslutning den 30. august 2022.</li> <li>• Vigtigt at være skarp på tavshedspligten.</li> </ul>

<p><u>Drøftelse og beslutning.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Forældrevalgte. Laila og Anders er koordinator).</u></p>	
<p><b><u>6. Status på Transport/Taxa til og fra skole</u></b> (fast punkt)</p> <p><u>Status og mulighed for drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Astrid).</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat obs. på farten ned ad Lyngsøvej.</li> </ul>
<p><b><u>7. Økonomi og normering (stillinger/elevtal)</u></b> (fast punkt)</p> <p>a) Status på økonomi generelt. b) Stillinger. c) Elevtallet er pr. d.d. i skole ca. (49) og SFO 29. (Skole er ca., da enkelte elever ikke er på fuld tid/fuld takst). d) Status på udgifter hen over sommeren og efteråret pga. at der kommer flere elever, og flere af disse kræver ombygning af rammerne.</p> <p><u>Fremlæggelse og mulighed for drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Anders).</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Økonomien gennemgået.</li> <li>• Overskuddet fra 2021-2022 anvendes til ombygning af de fysiske rammer 2022-2023.</li> </ul>
<p><b><u>8. Eventuelt &amp; promovning af Vestermarkskolen</u></b></p> <p>(Ikke beslutninger)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingen punkter</li> </ul>
<p><b><u>9. Kendte punkter til kommende møder</u></b></p> <p>Forældre har formøde kl. 17.00 – 17.30. (Hus 1). Bestyrelsesmødet afvikles kl. 17.30 til ca. 20.30. (Hus 2). (Inkl. Spisning)</p> <p><u>Tirsdag d. 30. august 2022</u> <u>Tirsdag d. 4. oktober 2022</u> <u>Tirsdag d. 22. november 2022</u> <u>Tirsdag d. 17. januar 2023</u> <u>Tirsdag d. 14. marts 2023</u> <u>Tirsdag d. 25. april 2023</u> <u>Tirsdag d. 6. juni 2023</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• August: Sikring at ny bestyrelse er konstitueret. Formand, næstformand osv.</li> <li>• En tur op til motionsbanen på Aars stadion + en tur rundt i bygningerne (august)</li> <li>• Et LEV arrangement igen</li> <li>• Fotografering af ny samlet bestyrelse. August/september.</li> <li>• Merudgifter. Skolebestyrelsens eventuelle involvering i at skabe viden blandt forældrene.</li> <li>• Politikker der skal og evalueres: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evt. værdigrundlag (efterår/vinter 22/23), når en ny bestyrelse er godt i gang. Evt. udmøntet i et præsentationsbanner.</li> <li>- Andet?</li> </ul> </li> </ul>