

Referat af skolebestyrelsesmødet tirsdag den 04. oktober 2022

<u>Forældrevalgte</u> Laila Marie Jensen (<i>Formand</i>) – <i>afventer bekræftelse</i> Maria L. Jensen (<i>Næstformand</i>) – <i>afventer bekræftelse</i> Lars Andersen Charlotte Vejen Kjær Lasse Hessing Simonsen (<i>Der er ingen suppleanter</i>).	<u>Medarbejderrepræsentanter</u> Ditte Skovgaard Pedersen Kristina Rasmussen (<i>Der er ingen suppleanter</i>).	<u>Ledelsen</u> Astrid Binderup, Viceskoleleder (Referent) Anna Marie Sauer, SFO-leder Anders Skinnerup, skoleleder. (Formelt bestyrelsens sekretær).
Afbud: Laila Marie Jensen, Charlotte Vejen Kjær & Anna Marie Sauer		
<u>Referater:</u> Tidligere referater kan læses på Vestermarkskolens hjemmeside: www.vestermarkskolen.dk Se under fanen: Bestyrelsen.		

DAGSORDEN/REFERAT


Punkt	Referat
0. Kontekstafklaring Vi afstemmer dagsorden og tid	<ul style="list-style-type: none">• Maria er ordstyrer.
1. Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmødet den 07. juni 2022. Bemærkning hertil? Mødet d. 30. august blev aflyst- afviklet pr. mail.	<ul style="list-style-type: none">• Hermed en formel bekræftelse på godkendt ferieplan for 2023/2024. Dette blev behandlet via Aula primo september 2022.• Referatet er godkendt og underskrevet – ingen bemærkninger.
2. Gensidig kort orientering	
Kristina Medarbejder input fra dagligdagen i SFO.	<ul style="list-style-type: none">• Skoleåret er kommet godt i gang.• Der blev d.d. afholdt arrangement i skoleskoven. Et projekt med midler fra LEV v/ Søren Ninn Rasmussen – arrangementet gænges i uge 45.• Der afholdes et halloweenarrangement med forældre kaffe i SFO torsdag den 27. oktober 2022.• Pædagogerne er ved at udvikle et årshjul, hvoraf det fremgår, hvilke arrangementer og aktiviteter der vil være i SFO'en.• Der er udarbejdet en nye elevplans skabelon for alle 0 kl. elever – det er frivilligt om denne skabelon anvendes til de øvrige elever.• Stor succes med ”leg og tumleholdet”, der er i brydeklubben om mandagen.

<p>Ditte Medarbejder input fra dagligdagen i Skole.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ditte har opsagt sin stilling fra og med den 1. november 2022 efter 21 års ansættelse på Vestermarksskolen. Det betyder, der skal vælges en ny medarbejderrepræsentant til skolebestyrelsen på Vestermarksskolen. • Skolen er optaget af statusmøder og skrivning af elevplaner. • Der var en koncert på skolen i september, hvilket var en stor succes. • Emneugen i uge 41 om høst og sundhed er under planlægning. • Der har været en gruppe fra P-afdelingen, som var til et arrangement om kommunikation arrangeret af TAVS-gruppen.
<p>Anna Marie. Input fra dagligdagen i SFO. v/ Anders</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Der er p.t. 37 elever i SFO. • Der er en pædagogstilling slået op til en fast stilling, hvor der er kommet 27 ansøgninger. • En pædagog, der er på barsel, har opsagt sin stilling. (Hun skulle være kommet tilbage fra barsel i februar 2023.) • 17 elever er tilmeldt SFO i uge 42 (efterårsferien) • I morgen SFO er der kommet 1 personale mere på fra kl. 7 – 8.05. Dermed er der 4 hver morgen.

Punkt	Referat
<p><u>3. Gennemgang af bygninger og udeareal</u></p> <p>Som en del af opgaverne beskrevet i årshjulet, skal vi gå en runde og se bygninger og udeareal.</p> <p>Vi skal også se det nye motionsareal på Aars stadion, som Vestermarksskolen har været med til at betale.</p> <p>På Vestermarksskolen skal vi se legepladsen og de nye ombygninger i Pyramiden, hus 5, hus 6 og hus 1. (På grund af tidsfaktoren ser vi nok kun nogle af ombygningerne.</p> <p><u>Gennemgang og drøftelse.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Anders er koordinator).</u></p>	<p><u>Gennemgang og drøftelse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rammerne i Pyramiden er blevet forbedret – det har været godt at få fordelt eleverne anderledes. • Ombygningerne ser fornuftige ud i Pyramiden, HUS 5 og HUS 6. Gode løsninger. • Overordnet virker lokalerne hyggelige og rare at være i. • Legepladsen ser indbydende ud • Der er altid pænt og ryddet op. • Mooncarbanen er en succes. Eleverne elsker den – alle aldre. • Forældrene præsenteres for billeder af motionsarealet på stadion – (Vestermarksskolen donerede 125.000,- og var med på råd, da det skulle etableres i 2020/2021.) • Der bliver etableret et rekreativt område ved skoleskoven med hængehøjer. • Alle vinduer og døre blev malet sommeren 2021. Ligeledes er der kommet farvemarkører på dørene ind til alle huse. • Alt i alt står Vestermarksskolen flot og velholdt på trods af, at nogle af dele af tilbage fra 1966.
<p><u>4. Skolebestyrelsens arbejde – konstituering</u></p> <p>På mødet d. 7. juni havde vi en indledende introduktion til bestyrelsens arbejde. (Se referat).</p> <p>Vi foretog også en indledende konstituering: Laila Marie Jensen (<i>Formand</i>) Maria L. Jensen (<i>Næstformand</i>)</p> <p>Vi aftalte, at den skulle bekræftes på dette bestyrelsesmøde.</p> <p><u>Beslutning.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Alle, Anders er tovholder).</u></p>	<p>Beslutning: Der er ingen andre kandidater – konstitueringen er bekræftet.</p> <p>Laila Marie Jensen er valgt som formand Maria L. Jensen er valgt som næstformand</p>

Punkt	Referat
<p><u>5. Årsberetningen for 2021/2022</u></p> <p>Opfølgning fra d. 7. juni 2022, hvor vi gennemgik årets gang. (Se referat).</p> <p>Efterfølgende har Laila og Anders talt om, at det ikke giver så meget mening at bruge 3 – 4 timer på at sammenskrive en årsberetning, der formodentligt ikke bliver læst.</p> <p>Der lægges derfor op til, at der ikke skrives en særskilt årsberetning, men der alene laves en skriftlig evaluering på det årlige junimøde samt fortsat grundige referater fra møderne. Det bliver så vigtigt, at referatet fra evalueringspunktet i juni måned bliver grundigt.</p> <p><u>Drøftelse og beslutning.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Alle. Laila og Anders er tovholder).</u></p>	<p><u>Beslutning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skrives fremadrettet ikke en selvstændig årsberetning. Derimod gøres referatet i juni måned, herunder evalueringen, mere detaljeret og vil derefter være den årlige Årsberetning.
<p><u>6. Bestyrelsens arbejde - introduktion</u></p> <p>a) Vi fortsætter introduktionen for den nye bestyrelse ved at gennemgå årshjul.</p> <p>b) Vi aftaler, hvad der skal være hovedfokus på de kommende møder jf. pkt. 10.</p> <p>c) Lars, Lasse og Anders fortæller fra Introkursus som de deltog i d. 28. september 2022.</p> <p><u>Drøftelse og beslutning.</u></p> <p><u>(Ansvarlig: Forældrevalgte. Laila og Anders er koordinator).</u></p>	<p>Er der elevråd på Vestermarkskolen? Hvordan sikres, at elevernes stemme bliver hørt?</p> <p><u>Uddrag fra drøftelse:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kun ift. de færreste elever vil det give mening – der bliver talt meget i husene - ofte på morgensamlingerne. Ex. er ungdomsmiljøet etableret i samråd med eleverne og deres ønsker. Elever blev også inddraget i idéudvikling af nogle elementer på Mooncarbanen. • Enkelte elever interviewes, når det giver mening. • Nogle gange inspireres eleverne via legetøjskatalog el., hvor de kan fremsætte ønsker. • Der var et legepladsudvalg og Grønt udvalg, der var repræsentativ, da mooncarbanen skulle planlægges. Nu er de to udvalg slået sammen til et udvalg, der hedder: Uderummet. Det tager sig af legeplads, skoven mm. • Eleverne har en stemme på Vestermarkskolen og det er en del af den daglige indsats, at vi netop forsøger at gøre atlt for at få elevens – barnets og den unges – stemme frem. Dette som en del af den demokratiske proces og mest mulig selvstændiggørelse. Livsmestring. • Der har været forslag fra forældre om programmer til iPads, terapihest (dem har vi nu to af) ol.. <p><u>Evaluering af introkursus -</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hun var god til at fortælle og holde os vågne. • Ved ikke hvor meget klogere vi blev. Det var meget neutrale udsagn hun kom med. • Forventninger – hvad kan man bruge en skolebestyrelse til? <ul style="list-style-type: none"> - Gøre noget, der hjælper – få folk til at reflektere. - Bidrage til at medarbejdere og elever bliver hørt. - Bidrage til arbejdsmiljøet og skabe gode arbejdsbetingelser. - Det skal være en rar arbejdsplads. <p>Stil gerne spørgsmål - åbne og konstruktive spørgsmål Vi vil være sammen om Vestermarkskolen.</p>

Punkt	Referat
<p>7. Status på Transport/Taxa til og fra skole (fast punkt)</p> <p>Status og mulighed for drøftelse.</p> <p>(Ansvarlig: Astrid).</p>	<p><u>Drøftelse:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der har tidligere været flere udfordringer i forbindelse med taxa, derfor blev punktet et fast punkt på bestyrelsesmøderne. • Vi er nu en ny bestyrelse, ønsker vi fortsat at have det som et fast punkt, nu hvor der de seneste år sjældent er problemer? • Der har været en henvendelse om, at der fortsat er enkelte der kører for stærkt ved P-pladsen (Lyngsøvej). – kan man montere fartdæmpning – lave ”båse” til hvor busserne skal holde – skilt med max x km i timen? Fordele eller ulemper ved dette? Vil det blive brugt, eller skal vi fortsætte som nu, og italesætte det overfor forældre/chauffør, der kører uhensigtsmæssigt. <p><u>Beslutning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Punktet skal fortsat være et fast punkt.
<p>8. Økonomi og normering (stillinger/elevtal) (fast punkt)</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Status på økonomi generelt. Herunder ombygninger. b) Elevtallet: Skole (ca. 54) og SFO (ca. 36). <i>(Ca. da der bl.a. er elever på reduceret takst/fremmode/ uafklaret tilmelding i SFO osv.).</i> c) Stillinger. 52 medarbejdere tilknyttet. d) Ansættelsesudvalg til pædagogstilling. Samtaler tirsdag d. 25. oktober 2022. Valg af forældrerepræsentant. (Samtaler skulle være afviklet, men vi har forlænget ansøgningsfristen, da vi havde brug for et bredere ansøgerfelt). Overvej forud for mødet, hvem der kan have en interesse i dette. <p>Anders. Budget 2023.</p> <p>Fremlæggelse og mulighed for drøftelse.</p> <p>(Ansvarlig: Anders).</p>	<ol style="list-style-type: none"> a) Anders gav en kort status på økonomien. Der forventes et årsresultat med et lille overskud i skole og SFO. Mundtligt redegjorde Anders for forskellige økonomiske forhold. Status ift. budget for 2023: Takst og budget er ikke endeligt forhandlet, men det forventes, at 2023 bliver som 2022 plus lønfremskrivninger. b) Der kan i efteråret og vinter være elever på vej i SFO. c) Der er ansat flere løse vikarer. Dette for at dække ind ift. barsel, ferieafvikling, og de midlertidige perioder, hvor vi mangler lærere og pædagog, mens stillinger afventer besættelse. d) Lars er forældrerepræsentanten i ansættelsesudvalget, når vi skal ansætte en pædagog. Der skal besættes en lærerstilling efter Ditte, - det vil blive drøftet, hvem af forældrene der ønsker at deltage til ansættelsessamtalen. Samtaler forventes medio november 2022.

Punkt	Referat
<p><u>9. Eventuelt & promovering af Vestermarkskolen</u></p> <p>(Ikke beslutninger)</p>	<p><u>Drøftelse:</u> Hvad er handleplanen for forældre, der ser ubudne gæster på Vestermarkskolens matrikel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pedel Christian har talt med nogle af de unge, der kommer på området – dette har betydet færre ubudne gæster på matriklen i de seneste uger. • Anders har talt med SSP og politiet. Politiet har brug for at Vestermarkskolen i højere grad skiltes med at området er lukket for uvedkommende uden for åbningstid. At det er ulovligt indtrængning. Når området både er aflåst og skiltet, så har politiet lettere ved at handle. • Bestyrelsen præsenteres for udkastet til skiltet. Der er udarbejdet over flere uger med input fra flere medarbejdere. MED-udvalget har også bidraget. Skolebestyrelsen anerkendte resultatet. Skiltene vil blive hængt op ved lågerne i den nærmeste fremtid <p>Man skal være opmærksom på, det kan være risikabelt at gå i clinch med ubudne gæster. Anders sender en besked ud på Aula, når skiltene skal hænges op.</p> <p>Facebook – Vær opmærksom på gruppen: <i>Handicappede børns klub</i>. Den har 3900 medlemmer og kan være en støtte og hjælp.</p>  <p><u>STOR TAK til Ditte for 7 år i skolebestyrelsen!</u></p>
<p><u>10. Kendte punkter til kommende møder</u></p> <p><u>Forældre har formøde kl. 17.00 – 17.30. (Hus 1).</u> <u>Bestyrelsesmødet afvikles kl. 17.30 til ca. 20.30. (Hus 2).</u> <u>(Inkl. Spisning)</u></p> <p><u>Tirsdag d. 30. august 2022</u> <u>Tirsdag d. 4. oktober 2022</u></p> <p><u>Tirsdag d. 22. november 2022</u> <u>Tirsdag d. 17. januar 2023</u> <u>Tirsdag d. 14. marts 2023</u> <u>Tirsdag d. 25. april 2023</u> <u>Tirsdag d. 6. juni 2023</u></p>	<p>På et kommende møde ...:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seksualpolitik på Vestermarkskolen. Efter et forældremøde i uge 38 på Vestermarkskolen, om bl.a. seksualvejledning/Seksualpolitik, vil vi drøfte, hvordan vi tilgår dette område på Vestermarkskolen. Bl.a. med indblik i Vestermarkskolens seksualpolitik fra maj 2017. • Gennemgå udvalgte retningslinjer og principper udarbejdet af Vesthimmerlands Kommune og Vestermarkskolens interne MED-udvalg. Dette over en række møder. • Merudgifter. Skolebestyrelsens eventuelle involvering i at skabe viden blandt forældrene. Herunder facebookgruppen – Handicappede børns klub – Brug af Aula. • Politikker der skal og evalueres: <ul style="list-style-type: none"> - Evt. værdigrundlag (efterår/vinter 22/23), når en ny bestyrelse er godt i gang. - Andet?

Årshjul for skolebestyrelsen på Vestermarkskolen

Skal altid være sammen med dagsorden (og referat ved ændringer)

Alle møder:

- Møderækken: Ca. 7 møder pr. år. Møderækken planlægges forud for et skoleår. Tirsdage. Forældreformøde klokken 17.00 - 17.30. Bestyrelsesmøde fra 17.30 - ca. 20.30.
- På alle møder: Orienteringspunkt hvor alle kan orientere kort (Fast: Nyt fra skole og SFO fra medarbejderne).
- På alle møder: Godkendelse af referat. Der føres en protokol. Den opbevares hos skoleleder.
- På alle møder: Et punkt om status på økonomi. I skole og SFO.
- På alle møder: Et punkt om status på transport.
- På alle møder: Punkter til næste møde (møder)
- Formidling: Alle referater sendes ud til hele forældrekredsen pr. mail. Referater gøres tilgængelige på hjemmesiden. Nyeste referater hænger på opslagstavlen i personalestuen i nogle måneder. Hovedpunkterne fra referat kan fremhæves på personalemøde.

Primært sommer/efterår:

- Typisk i perioden maj - september. Stor opmærksomhed på politiske udmeldinger/indstillinger ift. takst/budget. (Vestermarkskolens økonomiske grundlag).
- Bygningsgennemgang. Hvad er status på rammerne? (Vedligehold ude og inde. Plads mm.). (Juni eller august).

Primært efterår/vinter:

- Udveksler ideer og drøfter om vi evt. skal afholde et foredrag i det kommende år.

Primært vinter/forår/sommer:

- Typisk i marts el. april. Udarbejde dispensationsansøgning – dispensering for den understøttende undervisning jf. § 16 b. (Bemærk, at *forvaltningen ønsker det først i foråret ...*).
- (Hvert år) Valg af medarbejderrepræsentanter til skolebestyrelsen på et personalemøde i marts eller senest april af hensyn til planlægningen (HUSK, at serviceleder og adm. funktionsleder skal brevstemme før det pædagogiske personalemøde, hvis de ikke deltager).
- (Hvert andet år) Forældrevalg (forskudt valg). Valgmateriale administrerer administrationen og forvaltningen. Valg i foråret 2022, 2024, 2026, 2028 osv. Medarbejderrepræsentant vælges hvert forår.
- Evaluering af det seneste år. Hvert år på det sidste møde i skoleåret - typisk i juni. Evalueringen kan komme ind på bl.a.: Dagsordner, referater, mødeafvikling, dagsordenemner, forældreinddragelse, medarbejderinddragelse, udvikling af Vestermarkskolen, samarbejde med eksterne osv.. Årsberetning: Evalueringen i juni skrives så den kan udgå for at være skolebestyrelsens årsberetning.

Andet/ad hoc:

- Principper og retningslinjer udarbejdes i MED-udvalget samt af skoleledelsen (udkast). Skolebestyrelsen drøfter, supplerer og beslutter disse. (Denne procedure blev aftalt på mødet i oktober 2022, tages op årligt).
- Gennemgå Vestermarkskolens politikker, der er udarbejdet af MEDudvalg og/eller ledelse (Seksualpolitik, kostpolitik, magtanvendelse ...).
- Promovering. Gør vi hvad vi kan for at fortælle om Vestermarkskolen. Til det lokale og regionale samfund. Kan vi gøre, og skal vi gøre, mere ift. promovering ind i forvaltningen og ind i det politiske? Kan vi gøre mere for at fortælle om Vestermarkskolen på ex. UCN og VIA? Kan vi lave et link til en video, som sendes ud sammen med stillingsopslag (eller som er på hjemmesiden, som der kan henvises til)?

Senest revideret på bestyrelsesmødet d. 4. oktober 2022.